



COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE

Piazza Municipio n°11, C.A.P. 90010
tel. 0921674083 – 0921674775 fax 0921674386
www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it
comune@comune.sanmaurocastelverde.pa.it - pec: comune.sanmaurocastelverde.pa@pec.it

AVVISO PUBBLICO

PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE ALLA NOMINA

DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO DEL COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE

IL SINDACO

VISTI:

- il vigente regolamento
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 198/2006;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei Servizi di questo Comune approvato con deliberazione di G.M. n. 114 del 07.11.2000;

Visto il vigente Regolamento Comunale sul Nucleo di Valutazione, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 04 del 26.01.2021;

Vista la deliberazione di G.C. n. 5 del 26.01.2021 con la quale è stato approvato lo schema di "Avviso pubblico per la presentazione di candidature alla nomina del nucleo di valutazione monocratico del comune di San Mauro Castelverde";

RENDE NOTO

che questo Ente intende procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica con componente esterno per l'espletamento dei compiti e delle funzioni previsti dal D. Lgs. n. 150/2009 e dal presente avviso, scelto con le modalità di seguito specificate:

COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA

Il Nucleo di Valutazione è costituito da un componente esterno al Comune.

Può essere nominata anche una società di professionisti al cui interno siano presenti le professionalità aventi i requisiti previsti dal presente avviso.

La durata in carica del Nucleo sarà pari a tre anni decorrenti dall'adozione del Decreto Sindacale di nomina e può essere rinnovato per una sola volta. In ogni caso, il Nucleo resta in carica fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento.

Nel caso di sopravvenuta incompatibilità, il componente del Nucleo di Valutazione viene dichiarato decaduto con provvedimento motivato del Sindaco.

Nel caso di accertati comportamenti non conformi al ruolo assegnato, o per grave inosservanza dei doveri inerenti all'espletamento dell'incarico, il Sindaco dispone, con provvedimento motivato, la revoca dell'incarico conferito.

OGGETTO DELL'INCARICO

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti al Nucleo di Valutazione, come previsti dalla vigente normativa, dai Regolamenti comunali e dall'Avviso pubblico per la presentazione di candidature alla nomina del Nucleo di Valutazione.

L'incarico non comporta l'instaurazione di alcuna forma di lavoro subordinato.

REQUISITI PER LA NOMINA, INCOMPATIBILITÀ E CONFLITTO DI INTERESSE

Può essere nominato Nucleo di Valutazione un soggetto in possesso di elevata professionalità ed esperienza nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli Enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali.

In particolare, il Nucleo di Valutazione è nominato tra soggetti aventi i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della U.E.;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. diploma di laurea, conseguito secondo il vecchio ordinamento degli studi universitari, ovvero laurea specialistica secondo il nuovo ordinamento, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle Pubbliche Amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, previsto dal successivo punto 4, di almeno tre anni;
4. specifica ed adeguata esperienza professionale, in posizioni di responsabilità, maturata in enti pubblici o aziende private, documentata nel *curriculum vitae*, nelle materie della gestione del personale, della programmazione e/o gestione economica, del controllo di gestione, del ciclo della performance, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012;
5. possesso, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Amministrazione, di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali. A tal fine, l'interessato elencherà le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV/Nucleo di Valutazione, anche presso altra Amministrazione, deve darne indicazione nel *curriculum vitae* ed illustrare l'attività precedentemente svolta;