

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2024

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **23** del mese di **dicembre**, alle ore \_\_\_\_ presso la sala consiliare del **Comune di San Mauro Castelverde** si è riunita la:

1. **delegazione di parte datoriale**, nella persona del Presidente, autorizzato alla sottoscrizione definitiva, giusta delibera di G.M. n. 122 del 27.12.2023

carica	nominativo
Presidente	Dott.ssa Letizia Fiorello
Componente	dott.ssa Maria Luisa Guarcello
Componente	dott.ssa Roberta Buttitta
Componente	arch. Giuseppe Franco

2. **delegazione di parte sindacale**, così composta:

**a. Rappresentanti Sindacali Unitari:**

carica	nominativo
RSU	dott.ssa Concetta Bisconti

**b. Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 16.11.2022**

carica	nominativo
CISL FP	dott.ssa Concetta Bisconti (delegata)
CSA RAL	
FP CGIL	
UIL FPL	

La delegazione trattante dà atto del raggiungimento dell'intesa per il riparto del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 in data 05.11.2024 e che sull'ipotesi di riparto è stata acquisita la certificazione del Revisore unico dei conti, oltre alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile del settore economico-finanziario e alla relazione illustrativa del Segretario comunale.

Le parti concordano in via definitiva di destinare le risorse del fondo risorse decentrate nel seguente modo:

Destinazioni	valore
<b>Premi correlati alla performance organizzativa e individuale</b> <i>art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL del 16.11.2022</i>	<b>€ 9.352,32</b>
<b>Indennità condizioni di lavoro</b> , destinate a remunerare lo svolgimento di attività a) disagiate b) esposte a rischi <i>art. 80, comma 2, lett. c) CCNL del 16.11.2022 e art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 lett. a) e b)</i>	<b>€ 800</b>
<b>Indennità condizioni di lavoro</b> , destinate a remunerare lo svolgimento di attività implicanti il maneggio di valori <i>art. 80, comma 2, lett. c) CCNL del 16.11.2022 e art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018 lett. c)</i>	<b>€ 400</b>
<b>Indennità di reperibilità</b> <i>art. 80, comma 2, lett. d) CCNL del 16.11.2022 e art 24 CCNL 21.05.2018</i>	<b>€ 4.500</b>
<b>Indennità per specifiche responsabilità</b> <i>Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL del 16.11.2022 e art. 84 del CCNL 16.11.2022</i>	<b>€ 7.828,68</b>
<b>Indennità di funzione</b> per il personale della polizia municipale <i>art. 80, comma 2, lett. f) e art. 97 CCNL del 16.11.2022</i>	<b>€ 1.166,67</b>
<b>Indennità di servizio esterno</b> per il personale della polizia municipale <i>art. 80, comma 2, lett. f) e art. 100 CCNL del 16.11.2022</i>	<b>€ 600</b>
<b>Differenziali stipendiali per progressione economica all'interno delle aree di cui:</b> - n. 1 all'interno dell'area degli operatori; - n. 1 all'interno dell'area degli operatori esperti; - n. 2 all'interno dell'area degli istruttori - n. 1 all'interno dell'area dei funzionari e dell'E.Q. <i>art. 80, comma 2, lett. j) CCNL del 16.11.2022</i>	<b>€ 4.300</b>
<b>TOTALE ripartizione</b>	<b>€ 28.947,67</b>

Le parti concordano altresì di modificare l'art. 8, comma 5 lett. a) del CCDI 2023/2025 parte normativa, elevando da 2 a 3 gli anni minimi per partecipare alla progressione economica orizzontale.

La seduta è chiusa alle ore \_\_\_\_\_

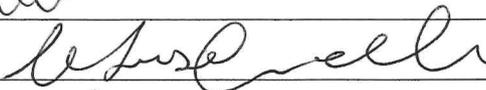
San Mauro Castelverde, 23.12.2024

La delegazione di parte pubblica

Letizia Fiorello



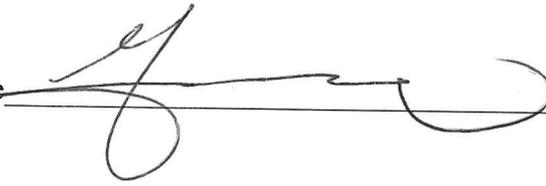
Guarcello Maria Luisa



Buttitta Roberta



Franco Giuseppe



---

Bisconti Concetta



La delegazione di parte sindacale

(delegata CISU)

---

Bisconti Concetta



RSU

---

