



## **COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE**

Piazza Municipio n°11, C.A.P. 90010 - tel. 0921674083 – 0921674053 fax 0921674386

[www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it](http://www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it)

email: [comune@comune.sanmaurocastelverde.pa.it](mailto:comune@comune.sanmaurocastelverde.pa.it) – pec: [comune.sanmaurocastelverde.pa@pec.it](mailto:comune.sanmaurocastelverde.pa@pec.it)

# **REGOLAMENTO PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE PER LE ESIGENZE TEMPORANEE E STAGIONALI A TEMPO DETERMINATO**

## Art.1

L'Amministrazione Comunale, ai sensi dell'art.9Z del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, al fine di assicurare il mantenimento di adeguati livelli quantitativi dei servizi pubblici ed in relazione al consistente afflusso turistico, od a particolari manifestazioni a carattere periodico, può procedere all'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di personale fino alla categoria "C" di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali.

## ART.2

Le assunzioni per le esigenze di cui all'art.1, effettuate nell'anno, possono riguardare un contingente di personale non eccedente il 30% della dotazione organica, compatibilmente con le risorse dell'Ente.

Ai fini del computo del contingente massimo delle assunzioni da attivare nell'anno si considera la sommatoria dei periodi lavorativi dei singoli lavoratori rapportato all'anno solare.

## ART.3

La Giunta Municipale stabilisce le modalità di reclutamento, la composizione della Commissione, le eventuali prove e/o i titoli valutabili, il punteggio attribuibile ai candidati nonché eventuali altre prescrizioni, nel rispetto dei principi di rapidità e trasparenza, ed approva l'avviso di selezione.

L'avviso di selezione dovrà essere pubblicizzato mediante affissione all'albo pretorio dell'ente per un periodo non inferiore a 20 giorni.

Per i profili professionali della categoria "A" e "B" si provvede tramite concorso per titoli, integrato, per specifiche professionalità, da una prova di idoneità.

Per i profili professionali appartenenti alla categoria "C" il concorso può essere bandito per soli titoli o titoli e colloquio.

Il colloquio verterà sulle materie indicate nel bando.

## ART.4

La commissione giudicatrice, ai fini dell'espletamento della prova di idoneità, è composta da tre componenti in possesso dei requisiti e delle qualifiche professionali occorrenti in relazione alle materie oggetto delle prove ed è nominata dal Sindaco.

La valutazione della prova di idoneità non comporta la predisposizione di alcuna graduatoria di merito, risolvendosi soltanto in un giudizio di idoneità.

La commissione giudicatrice per la valutazione delle selezioni indette per titoli e colloquio è nominata dal Sindaco ed è costituita da componenti, nel numero compreso fra tre e cinque, esperti di comprovata professionalità nelle materie della selezione stessa.

Non possono far parte della commissione i componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche ed i rappresentanti sindacali o delle associazioni professionali.

Il Presidente è eletto in seno alle Commissioni stesse.

Il Segretario delle commissioni è individuato dal Sindaco, tra i componenti, all'atto della nomina.

Nel caso di selezione per soli titoli, o per titoli e prova di idoneità l'espletamento della relativa procedura (esame delle istanze, verifiche, predisposizione della graduatoria) ad eccezione della prova di idoneità, avviene d'ufficio.

#### ART.5

Al personale assunto a tempo determinato viene riconosciuto il trattamento economico iniziale previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di comparto per il personale a tempo indeterminato. Il personale assunto è soggetto al periodo di prova previsto dal vigente C.C.N.L.

#### ART.6

Per la partecipazione alla selezione del personale da assumere, per l'area di vigilanza, inquadrabile nella categoria "C" in relazione alla temporaneità del servizio, alla sua particolare gravosità (espletamento di tutte le funzioni dell'area), all'esposizione alle intemperie ed alla necessità per l'ente di disporre di personale che, previo apposito corso di formazione, sia immediatamente ed-efficacemente impiegabile, viene richiesto, oltre quelli previsti dalla legge o dai regolamenti per l'accesso al pubblico impiego, il seguente altro requisito:

- Età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 40 ( quest'ultima è da intendersi riferita al giorno del compimento del 40o anno di età).Non sono ammesse elevazioni dei limiti di età.

#### ART.7

La graduatoria ha validità triennale decorrente dalla data di approvazione.

Ai fini dell'elaborazione della graduatoria dei concorsi per il personale inquadrabile nelle categorie A e B, ai sensi dell'an.49 della l.r. 5/1112004 n.15, viene conferita priorità, a parità di punteggio, ai candidati che vantano il requisito della minore distanza tra il luogo di svolgimento dell'attività e la propria residenza.

In caso di ulteriore parità di punteggio, verrà preferito il candidato più giovane, e, sempre in caso di parità, quello con maggior carico di famiglia da determinarsi in conformità a quanto previsto dalla normativa fiscale.

#### ART.8

I periodi di assunzione, effettuati sulla base della graduatoria approvata, non possono essere superiori a mesi tre nell'anno solare. L'eventuale riassunzione in corso d'anno, ai sensi dell'art. 5 del Decreto Legislativo 6.9.2001 n.368, nel limite massimo di sei mesi , dei soggetti inclusi in graduatoria, in presenza di esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, può avvenire per le medesime finalità previste nel bando di selezione. La riassunzione deve privilegiare i soggetti a partire dal primo classificato in graduatoria ed avrà effetto non oltre il 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Nel caso di chiamate stagionali la graduatoria ha valenza triennale e nei 3 anni di validità della stessa la chiamata avverrà per scorrimento di graduatoria.

Il rapporto di lavoro del personale assunto a tempo determinato, per ragioni oggettive e per la stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato, può essere prorogato una sola volta con effetto non oltre il 31 dicembre dell'anno di riferimento.

#### ART.9

Alle assunzioni si procede nel rispetto dei principi di comprovata professionalità, di pari Opportunità e di celerità di espletamento.

#### ART.10

Il rapporto di lavoro a tempo determinato non può in ogni caso essere trasformato in rapporto a tempo indeterminato.

#### ART.11

Per quanto non previsto nel presente regolamento si applicano le leggi vigenti applicabili al pubblico impiego, quelle previste dai regolamenti dell'ente e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto ed integrativi decentrati.