



COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE

(Provincia di Palermo) – C.F. P.I. 02917610822

Piazza Municipio n°11, c.a.p. 90010 tel. 0921674386 – 0921674053; fax 0921674386

<http://www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it>

e-mail: comune@comune.sanmaurocastelverde.pa.it - pec: comune.sanmaurocastelverde.pa@pec.it

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

REGISTRO DETERMINAZIONE DEL
RESPONSABILE DEL
SEGRETARIO COMUNALE

N. 9 DEL 11-04-2025

REGISTRO GENERALE DELLE
DETERMINAZIONI

N. 213 DEL 11-04-2025

Oggetto:

NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE) EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE Cat. D1 A SEGUITO DI PROCEDURA MEDIANTE INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALLARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021

Dal Responsabile del Servizio **PERSONALE** viene sottoposta all'approvazione del **SEGRETARIO COMUNALE** la seguente:

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 12/11/2024 con la quale è stato aggiornato il PIAO 2024/2026 all'interno del quale è prevista l'assunzione di n.1 Funzionario Assistente Sociale a tempo pieno ed indeterminato;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 05/02/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;

Premesso che:

- l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente";

Dato Atto che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

Dato atto altresì che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione di Giunta Comunale n.86 del 27/11/2024;

Preso Atto che:

- in data 12 aprile 2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 22 gennaio 2025 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

Vista la determinazione dirigenziale n.165 del 25 marzo 2025 con la quale è stato approvato lo schema di avviso per la procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 – assistente sociale (area dei funzionari elevata qualificazione) – ex profilo di istruttore direttivo assistente sociale cat. D1;

Visto l'interpello pubblicato sull'applicativo AsmeLab e sul sito di questo Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Concorsi Pubblici, dal 26 marzo 2025 al 10 aprile 2025;

Considerato che l'avviso di interpello di cui sopra ha stabilito la data del colloquio d'esame per il giorno 16 aprile 2025 alle ore 9:00;

Ritenuto opportuno procedere alla nomina della Commissione di concorso al fine di eseguire il colloquio d'esame finalizzato ad accertare le competenze specifiche relative all'ambito di inserimento, così composta:

NOMINATIVO	FUNZIONE NELLA COMMISSIONE
Dott.ssa Giovanna Blanco – Segretario Comunale	PRESIDENTE
Dott.ssa Roberta Buttitta – Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione	COMPONENTE
Dott.ssa Guarcello Maria Luisa - Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione	COMPONENTE

Visto che l'art. 18, D.P.R. n. 487/1994 dispone: *“1. I compensi per i componenti interni ed esterni delle commissioni e delle sottocommissioni di concorso e per i comitati di vigilanza e le segreterie dei concorsi sono stabiliti con il provvedimento di cui all'articolo 3, comma 13, della legge 19 giugno 2019, n. 56. Tali compensi si applicano, nei limiti delle risorse disponibili, anche alle commissioni e sottocommissioni e ai comitati di vigilanza dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali”*;

Atteso che l'art.3, comma 13 della legge 19 giugno 2019, n. 56 specifica che: *“Tali incarichi si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti”*;

Atteso che l'art.1, comma 46 della Legge 6 novembre 2012, introduce l'art.35-bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) al D.Lgs. n.165/2001 con il seguente testo:

Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari”.

Visti:

- l'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 che prevede la “composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.”;
- l'art. 57, comma 1, lett. a) del d.lgs. n. 165/2001 che prescrive di “riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e)”.

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.34 del 30/12/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n.35 del 30/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2025/2027;

Visto l'art. 97 Cost.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. n.165/2001;

Visto il Regolamento di Contabilità comunale;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;

Di dare atto che con il presente atto viene nominata la seguente commissione di concorso riguardante la procedura di assunzione di n.1 assistente sociale (area dei funzionari elevata qualificazione) – ex profilo di istruttore direttivo assistente sociale cat. D1 mediante interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, come segue:

NOMINATIVO	FUNZIONE NELLA COMMISSIONE
Dott.ssa Giovanna Blanco – Segretario Comunale	PRESIDENTE
Dott.ssa Roberta Buttitta – Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione	COMPONENTE
Dott.ssa Guarcello Maria Luisa - Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione	COMPONENTE

Di dare atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del servizio Finanziario in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Di Dare atto che il presente atto di nomina della commissione sopra descritta, viene trasmessa alla consigliera o al consigliere di parità competente, in ottemperanza alle disposizioni impartite dall'art. 57, comma bis del D.Lgs. 165/2001;

Di accertare che ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Di disporre che il responsabile del procedimento sia la dott.ssa Giovanna Blanco;

Di dare atto che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo al responsabile del procedimento;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di San Mauro Castelverde, nella specifica sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;

Di dare atto che all'atto dell'insediamento della Commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito all'assenza di incompatibilità;

Di stabilire che, qualora dovesse emergere una causa di inconferibilità o incompatibilità, per uno qualsiasi dei candidati componenti della Commissione in fase di nomina, si procederà alla sostituzione del componente interessato;

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la superiore proposta di determinazione;
acquisiti i necessari pareri

DETERMINA

DI APPROVARLA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Giovanna Blanco

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica .
San Mauro Castelverde, 11-04-2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Giovanna Blanco

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Pubblicazione del 11-04-2025

Si attesta che la Determinazione n°9 è stata affissa all'Albo Pretorio On-Line dal 11-04-2025 al 26-04-2025 e contro di essa _____ sono pervenuti atti di parte interessate.

Dalla Residenza Municipale, li 11-04-2025

IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE