Società Consortile a responsabilità limitata
per la gestione integrata dei servizi di igiene ambientale
– P.IVA 06339050822 - Sede: Via Leone XIII n. 32 –
Iscritta alla Camera di Commercio di Palermo ed Enna: R.I. 06339050822 - REA 314696
Iscritta all'Abo Nazionale Gestori Ambientali n. PA/012503
90020 Castellana Sicula (PA) - tel. 0921642299/702 – fax 0921562782
Indirizzo PEC: amarifiutoerisorsa@pec.postaimprese.it

Comune di San Mauro Castelverde Prot. n. 0001124 del 17-02-2021 arrivo

PROT 615 del 17/02/2021

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER IL REPERIMENTO DI PERSONALE DA IMPIEGARE A TEMPO DETERMINATO NELLE MANSIONI DI OPERATORE ECOLOGICO (ADDETTO ALLE MANSIONI DI RACCOLTA E SPAZZAMENTO) PER FARE FRONTE AD ESIGENZE IMMEDIATE E STRAORDINARIE.

E' indetta una procedura selettiva, giusta Determina dell'Amministratore Unico n. 18 del 16/02/2021, così per come disposto ed approvato dall'Assemblea dei Soci del 23/01/2020, in conformità a quanto disposto dalla vigente normativa in materia, finalizzata al reperimento di personale da assumere con contratto a tempo determinato addetto alle mansioni di raccolta e spazzamento, tutela e decoro del territorio, con inquadramento nel livello iniziale 'J' del CCNL UTILITALIA. Il periodo MASSIMO di eventuale utilizzo temporaneo sarà di 3 mesi o frazioni di mese.

Sede di lavoro: presso i cantieri comunali facenti parte dell'ARO Alte Madonie

I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti minimi richiesti per il profilo indicato all'atto della domanda di partecipazione alla selezione e dovranno dimostrare di possederli al momento della eventuale assunzione.

Si precisa che 'AMA Rifiuto è Risorsa Scarl' espleta la predetta procedura in applicazione della Deliberazione Assembleare del 23/01/2020.

1. REQUISITI MINIMI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Al fine di garantire la rotazione del personale temporaneo assunto, **non possono partecipare alla selezione, coloro che hanno prestato servizio (tempo determinato livello J) presso la Società AMA-Rifiuto è Risorsa S.c.a r.l., nei 12 mesi antecedenti alla pubblicazione del presente avviso**.

Alla selezione possono partecipare i soggetti ai quali è riconosciuto, ai sensi della normativa vigente, lo stato di disoccupazione e che siano in possesso dei seguenti requisiti (il cui possesso dovrà permanere ed essere dimostrato al momento dell'eventuale assunzione):

1) stato di disoccupazione (non collocati alla data di pubblicazione del presente bando);

2) compimento del diciottesimo anno di età;

3) possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana;

4) residenza presso uno dei comuni facenti parte dell'ARO Alte Madonie (Alia, Alimena, Blufi, Bompietro, Caltavuturo, Castellana Sicula, Gangi, Geraci Siculo, Petralia Soprana, Petralia Sottana, Polizzi Generosa, San Mauro Castelverde, Sclafani Bagni, Scillato e Valledolmo);

5) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

6) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di comparto;

7) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (P.A.);

8) non aver né riportato condanne penali negli ultimi 5 anni, né avere procedimenti pendenti o condanne per reati e/o fattispecie previsti dall'articolo 416-*bis* del codice penale ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti di cui agli articoli 416-*bis* e 630 del codice penale e all'articolo 74 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, quando si tratta di imputazioni per delitti commessi per finalità di terrorismo o di eversione dell'ordinamento costituzionale ovvero per i delitti di cui agli articoli 575, 628 terzo comma, 629 secondo comma del codice penale e all'articolo 73, del Decreto del Presidente della Repubblica n. 309 del 1990, e per ogni fattispecie di violenza sessuale su donne o minori, ovvero procedimenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.lgs 159/2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.lgs. indicato;

9) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per demerito o colpa;

10) possedere l'idoneità psico – fisica specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società accerterà, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego da parte dell'aspirante selezionato;

11) aver assolto all'obbligo scolastico minimo previsto dalla normativa. Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

12) di non aver prestato servizio (tempo determinato livello J) presso la Società AMA-Rifiuto è Risorsa S.c.a r.l., nei 12 mesi antecedenti alla pubblicazione del presente avviso.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere sottoscritto il contratto individuale di lavoro.

Prima della eventuale assunzione 'AMA Rifiuto è Risorsa Scarl' verificherà la sussistenza di tutti i requisiti dichiarati dal candidato.

Il mancato possesso di uno solo dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione e dalla graduatoria che sarà formata all'esito della procedura selettiva, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

L'Azienda può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Comune di San Mauro Castelverde Prot. n. 0001124 del 17-02-2021 arrivo

Resta facoltà dell'AMA Rifiuto è Risorsa Scarl richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di presentazione dell'istanza.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI.

Il presente avviso sarà pubblicato **dal 17/02/2021 al 03/03/2021** sul sito web della Società 'AMA Rifiuto è Risorsa Scarl' e presso gli Albi Pretori dei Comuni facenti parte dell'ARO delle Madonie.

I lavoratori interessati potranno presentare domanda di partecipazione secondo lo schema (allegato A), appositamente predisposto, **dal 17/02/2021 al 03/03/2021 da inviare esclusivamente** mediante posta raccomandata, ovvero anche tramite PEC personale del candidato (in entrambi i casi il termine perentorio di accettazione sarà quello di spedizione della stessa)- Non saranno accolte domande di partecipazione inviate con modalità diverse di quelle previste dal presente avviso.

La documentazione da allegare alla domanda è la seguente:

- Copia di valido documento di riconoscimento;
- Attestazione dei periodi di disoccupazione maturati nel quinquennio antecedente;
- Attestati di formazione;
- Dichiarazione stato di famiglia.

3. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La Società, ricevute le istanze di partecipazione, procederà, previa nomina di apposita commissione, alla compilazione di una graduatoria in base ai seguenti criteri:

- Minor numero di mesi lavorati o frazione di mese superiore a 15 giorni, nell'ultimo quinquennio antecedente la pubblicazione del presente avviso: 1 punto per ogni mese di disoccupazione maturato fino ad un massimo di 60 punti;
- Servizi svolti presso una pubblica amministrazione, ivi compresi progetti di servizio civile: 0.20 punto per ogni mese di servizio svolto fino ad un massimo di 10 punti;
- Attestati di formazione "campo ambientale", rilasciati da enti accreditati presso il competente Assessorato Regionale Sicilia dell'Istruzione e della Formazione Professionale: 5 punti per ogni attestato riconosciuto fino ad un massimo di 27 punti;
- Punti 0,50 per ogni figlio a carico, per un massimo di punti 3. (dimostrabile dallo stato di famiglia)

La Società, ricorrendo i presupposti di fatto e di diritto legittimanti l'assunzione, avvierà un numero di lavoratori conforme alle necessità venutesi concretamente a determinare secondo il proprio insindacabile giudizio, secondo l'ordine di graduatoria e privilegiando coloro i quali vantano il requisito della minore distanza tra il luogo di svolgimento dell'attività lavorativa e la loro residenza.

Gli aspiranti che la Società intenderà avviare al lavoro saranno previamente sottoposti, da parte della commissione, a verifica attitudinale volta a definire l'idoneità dell'operatore alla mansione da svolgere.

Gli ammessi alla prova attitudinale saranno convocati a tal fine a mezzo pubblicazione sul sito ufficiale dell'Azienda 'AMA Rifiuto è Risorsa Scarl' ovvero a mezzo comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda. La prova ha ad oggetto aspetti eventualmente attinenti l'espletamento dei servizi di igiene urbana e/o riferimenti alle attività operative svolte dalla società, ed è finalizzato a verificare l'approccio dell'operatore alla sua nuova attività.

Comune di San Mauro Castelverde Prot. n. 0001124 del 17-02-2021 arrivo

A parità di punteggio tra più aspiranti sarà preferito il candidato più giovane di età.

I lavoratori assunti potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio dell'Azienda, in qualsiasi turno di lavoro, sia diurno che notturno, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione e di eseguire tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento.

4. ASSUNZIONE.

L'eventuale assunzione e l'assegnazione delle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente avviso di selezione e comunque subordinati all'esito positivo della prova attitudinale.

Per l'assegnazione della sede di lavoro si applicherà il criterio della minore distanza tra il luogo di svolgimento dell'attività e la residenza dell'aspirante.

L'idoneità alla mansione da svolgere sarà verificata nei tempi e nei termini previsti dalla specifica normativa e comunque nel rispetto del vigente C.C.N.L.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, l'accertata non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate ovvero il mancato accertamento sanitario o comunque il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituirà decadenza dall'eventuale nomina e cancellazione dalla graduatoria. Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine comunicato dall'Azienda. In difetto di ciò sarà considerato rinunciatario. In caso di decadenza dalla graduatoria o rinuncia di un candidato risultato idoneo sarà chiamato il concorrente risultato in graduatoria al posto successivo e così di seguito, sempre nel rispetto del criterio della minore distanza tra il luogo di svolgimento dell'attività lavorativa e la loro residenza.

5. RINVIO.

Per quanto non espressamente richiamato dal presente bando si rimanda alle disposizioni di legge in materia e del vigente C.C.N.L.

6. PRIVACY.

Nella domanda per partecipare alla selezione il candidato dovrà dichiarare di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii allegata al presente bando di selezione, oltre che reperibile sul sito dell'Azienda e autorizzare 'AMA Rifiuto è Risorsa Scarl' al trattamento dei propri dati personali, ai fini dell'espletamento della selezione e della eventuale successiva assunzione.

7. CLAUSOLE FINALI.

"AMA Rifiuto è Risorsa Scarl" si riserva la facoltà di annullare l'intera procedura di selezione ove intervengano fatti e/o elementi che inducano a ritenere che la stessa non possa essere utilmente completata. In tal caso nulla potrà essere preteso / richiesto dai partecipanti, ai quali l'eventuale annullamento della procedura verrà comunicato con le modalità innanzi previste.

"AMA Rifiuto è Risorsa Scarl" si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere ad assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative, i profili professionali di cui al presente avviso non fossero più ritenuti necessari, oppure in applicazione di normativa vigente intervenuta, in particolare laddove disposizioni cogenti prevedano il ricorso a diversi criteri e modalità di inserimento.

F.to L'Amministratore Unico
Carmelo Nasello

Comune di San Mauro Castelverde Prot. n. 0001124 del 17-02-2021 arrivo